



С какого возраста можно начинать работать?

Начать трудовую деятельность можно с 16 лет. С учащимися, достигшими 14-летнего возраста, может быть заключен трудовой договор для выполнения в свободное от учебы время (например, во время каникул, после уроков) легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения. При этом заключение такого договора возможно только с согласия одного из родителей.

А вот в творческих организациях - кинематографических, театральных, концертных допускается заключение трудового договора с детьми, не достигшими 14 лет, но опять таки с согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства.



Обязательно ли заключение трудового договора с несовершеннолетними?

Работодатель обязан заключить трудовой договор с несовершеннолетним. Знайте, что основные трудовые права и

гарантии, предоставляемые гражданам, законодательство РФ связывает с трудовым договором. Согласно ст. 37 Конституции РФ установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск гарантируются только тому гражданину, который работает по трудовому договору. Однако не всякое соглашение о труде является трудовым договором. При возникновении вопроса об отличии трудового договора от гражданско-правовых договоров (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и др.) обращайтесь к юристу.



Все ли виды работ разрешены подросткам?

Запрещено

применение труда несовершеннолетних:

- на работах с вредными и опасными условиями труда;
- на тяжелых работах;
- на подземных работах;
- на работах, которые могут причинить вред нравственному развитию (в игорном бизнесе, ночных кабаре и клубах, производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изде-

лиями, наркотическими и токсическими препаратами).

Нельзя привлекать подростков:

- к работам по совместительству;
- по договору о полной материальной ответственности (экспедитором, кладовщиком и т.д.)
- по вахтенному методу, так как эти работы связаны с длительными отъездами;
- к ночным работам (с 10 вечера до 6 утра);
- к сверхурочным работам (т.е. к работам сверх установленной продолжительности рабочего времени).

Вы не можете также направляться в командировки.

Обязательна ли медицинская справка при устройстве на работу?

Принятие на работу несовершеннолетнего возможно только после обязательного медицинского осмотра и до достижения 18-ти лет необходимо проходить ежегодные обязательные медицинские осмотры.

Если это требование не выполняется, работодатель обязан отстранить вас от работы.

Распространяется ли на подростков положение о прохождении испытательного срока?

Для лиц, не достигших возраста 18-ти лет, испытание при приеме на работу не устанавливается.

Полный ли рабочий день должен работать подросток?

Нормальная продолжительность рабочего времени для подростков в возрасте до 16-ти лет составляет 24 часа в неделю, а в возрасте от 16-ти до 18-ти - 36 часов в неделю. А если подросток совмещает учебу с работой, он может трудиться:

- в возрасте от 14 до 16 лет - не более 2,5 часов,
- от 16 до 18 лет - не более 3,5 часов в день.

При этом выплата заработной платы производится пропорционально отработанному времени.



А отпуск у подростка тоже короче?

Несовершеннолетним предоставляется основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день. Возможно использовать отпуск до истечения 6-ти месяцев работы в любое удобное время. Запрещается работать без отпуска в течение 2-х лет подряд и

заменять отпуск денежной компенсацией. Отзывать (вызывать на работу по производственной необходимости) несовершеннолетнего из отпуска запрещено.

В каких случаях можно уволить несовершеннолетнего?

Расторжение трудового договора с несовершеннолетними возможно по тем же основаниям, что и со взрослыми (например, прогула, появление на работе в состоянии алкогольного опьянения, совершения по месту работы хищения и др.). Однако увольнение подростка по инициативе работодателя возможно лишь при согласии государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних.

Чтобы не посчитали прогулом время вашей болезни, в первый же день заболевания обратитесь к врачу для оформления больничного листа.

**МБУ «Шумяцкая ЦБС»
Центр правовой информации
п. Шумячи, ул. Садовая, д. 30 А
тел. 4 -20 – 83**

E-mail: schumjhibibl@mail.ru

Время работы:

понедельник – пятница

9⁰⁰ - 18⁰⁰

воскресенье 10⁰⁰ - 18⁰⁰

Выходной день - суббота

Шумяцкая центральная библиотека
Центр правовой информации



Подросток!

право на труд

Информационный буклет

Шумячи
2019 г.