

Чтобы долгожданный отдых был в радость и ничто его не омрачило, нужно знать, в каких ситуациях на что вы имеете право.

Полезные цифры

28 дней в году составляет стандартный оплачиваемый отпуск рядового работника. Некоторые категории трудящихся - учителя, врачи, пожарные - имеют право на более продолжительный отдых.

6 месяцев нужно отработать в организации, чтобы ее руководитель предоставил вам первый отпуск - 14 дней. Конечно, можно пойти и раньше, но только с согласия работодателя.

2 места работы позволяют получить двойные отпускные. При совместительстве не важно, какое оно внутреннее (в той же организации) или внешнее (в другой организации), - вам обязаны предоставить отпуск по обоим местам работы. Если же на втором месте работы вы еще не отработали 6 месяцев, то отпуск и отпускные вам обязаны предоставить авансом.

14 дней – такой обязательно должна быть одна из частей оплачиваемого отпуска. Остаток можно делить как вам захочется, хоть по два дня отгуливать! Главное – чтобы работодатель согласился.

5 дней максимум можно взять за свой счет по семейным обстоятельствам: при регистрации брака, в случае рождения ребенка (для папы) или смерти близкого родственника. Но такой отпуск возможен только с согласия работодателя.

3- за такое количество дней перед отпуском вам должны выплатить отпускные. Деньги могут выплатить и раньше, главное - не позднее.

29,3 – Это коэффициент, который напрямую влияет на ваши отпускные. Именно это число ответственно за то, что они всегда меньше зарплаты. 29,3 – среднемесячное число календарных дней, по которому рассчитывают выплаты для отпускников. Вычисляется оно так: из 365 дней вычитаются 14 дней праздников, которые не оплачиваются работодателем, и потом полученная цифра делится на 12 месяцев (расчетный период). Если результат округлить в сторону увеличения, как раз получится 29,3. Таким образом, неважно, сколько рабочих дней в том месяце, когда вы идете в отпуск.

Даже если в нем 31 день, отпускные вам будут начисляться так, как будто в нем 29,3 дня.

Кстати. Заявление на отпуск нужно написать не позднее чем за 2 недели до его начала.

Отпуск нужно планировать заранее, в идеале - не позднее декабря того года, который этому отпуску предшествует. Именно в декабре составляется график отпусков на следующий год.

Как решить спорные вопросы с работодателем быстро и полюбовно? Разберемся на примерах

1. Мне не дают очередной отпуск, хотя он прописан в графике. Разве это законно?

По Трудовому кодексу (ст. 170) работодатель обязан отпускать работника на отдых каждый год. Исключение - случаи, когда отсутствие сотрудника может неблагоприятно отразиться на работе предприятия. Тогда часть отпуска можно перенести на следующий год, но только с согласия работника! Вы имеете полное право не соглашаться. Кроме того, в этом году вам все равно должны дать отгулять хотя бы 14 дней.

2. От отпуска у меня осталось 5 дней. Можно ли их отгуливать не все сразу, а по одному?

Теоретически да. Но едва ли это понравится работодателю (очень много бумажной волокиты ради одного дня отпуска). А без его согласия вы не сможете отгулять эти дни по одному. Хорошо бы взять их разом с понедельника по пятницу. Тогда к отпуску прибавятся выходные до и выходные после. Правда, начальство такой вариант обычно не приветствует. Для него выгоднее, если вы возьмете 5 дней отпуска, включая выходные.

3. Если я откажусь от отпуска, как настаивает — работодатель, у меня сгорит путевка. Он обязан будет возместить мне ее стоимость?

Увы, работодатель не обязан компенсировать вам стоимость путевки. Но и вы не обязаны отказываться от отпуска! Объясните начальнику, что вы готовы пойти ему навстречу, если он покроет ваши финансовые потери. Едва ли он захочет это делать. Для него проще будет нанять за эти деньги временного работника.

4. Работодатель говорит, что мой неиспользованный отпуск сгорел. Так может быть?

Нет, ваш работодатель хитрит. Даже если по каким-то причинам отпуск частично не предоставлялся работнику в течение нескольких лет, никакого сгорания не происходит. Вы имеете право отгулять накопившиеся дни в любое время. Если вы собираетесь взять их в следующем году, то лучше сделать это через график отпусков (он составляется в декабре того года, который предшествует году отпуска). Если же график уже составлен, можно пойти в отпуск по согласованию с начальством.

5. Брала два дня отпуска авансом, теперь увольняюсь. Требуют вернуть отпускные.

Это требование законно. В такой ситуации возможны два варианта: либо вы возвращаете полученные отпускные, либо отрабатываете дни отпуска, предоставленные и оплаченные авансом. Один месяц дает работнику 2,33 дня отпуска. Значит, вам нужно отрабатывать чуть меньше месяца. *Кстати* Начальник может удержать переплаченные отпускные с последней зарплаты работника. Но удержание не может быть больше 20% от зарплаты!

6. Если отзывают из отпуска, можно ли отказаться его прервать?

Можно. И уволить вас за это никто не вправе. Если же вы готовы вернуться к работе раньше времени, знайте: оставшаяся часть отпуска должна быть предоставлена вам в удобное для вас время. Однако есть категории работников, которых нельзя отозвать из отпуска даже при их согласии. Это несовершеннолетние, беременные, а также работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

7. Увольняюсь. Хочу не отрабатывать две недели, а взять на это время отпуск. Можно?

Можно, если у вас есть неотгулянные дни и работодатель не будет возражать. В этом случае вам нужно будет написать два заявления: на увольнение и на отпуск. Но учтите: начальник не обязан идти вам навстречу, и, если он потребует, чтобы вы отрабатывали две недели, придется это сделать. А за неиспользованный отпуск вам выплатят компенсацию. Поэтому, прежде чем планировать отпуск с

последующим увольнением, необходимо получить согласие руководства.

Неприятности в отпуске: что делать?

ЗАБОЛЕЛИ ИЛИ ПОЛУЧИЛИ ТРАВМУ

ШАГ 1 За границей вам нужно обратиться в компанию-ассистанс, которая представляет вашу страховую компанию (выдавшую вам медстраховку) в стране отдыха. В России в любом городе вам положено бесплатное обслуживание по полису ОМС.

ШАГ 2 За границей компания-ассистанс подберет для вас больницу, где вы получите лечение согласно вашему страховому полису. Если страховка не покрывает стоимость лечения, придется доплачивать.

ШАГ 3 Крупные расходы на лечение страховая оплачивает сразу, а мелкие (например, вы покупали лекарства по рецепту, выписанному врачом с лицензией от вашей страховой компании) можно покрыть по возвращении домой. Главное - сохраняйте чеки.



ОПОЗДАЛИ НА САМОЛЁТ

ШАГ 1 Тут важно, по чьей вине вы опоздали на рейс. Если по вине авиакомпании, она должна бесплатно отправить вас как можно скорее. Если по своей вине, то сразу же идите к стойке авиакомпании и просите обменять билет.

ШАГ 2 Когда виноват перевозчик, вы вправе требовать предоставить вам комфортные условия на время ожидания рейса. Если вина ваша, будьте готовы оплатить штраф или купить новый билет.

ШАГ 3 Он важен, если вы остались, а ваш багаж улетел. Когда прилетите (даже если это будет на следующий день), обратитесь на стойку розыска багажа. Предъявите бирку от багажа и объясните ситуацию. Вам помогут найти ваш чемодан.

ПОТЕРЯЛИ ДОКУМЕНТ

ШАГ 1 Обратитесь в местную полицию. Если вы не говорите по-английски, возьмите с собой гида. В полиции вам выда-



дут справку об утере. Попросите сделать два экземпляра. Второй понадобится на родине при восстановлении паспорта.

ШАГ 2 Позвоните в российское консульство в стране пребывания и узнайте, какие документы нужны

для получения разрешения на возвращение на родину. Обычно это 2 фото 3x4 см, справка из полиции, российский паспорт, копия загранпаспорта, заверенная у нотариуса.

ШАГ 3 Если у вас нет копии паспорта, найдите любой документ с фотографией, подтверждающий вашу личность, или двоих людей, которые смогут ее подтвердить.

ПРОПАЛА БАНКОВСКАЯ КАРТА

ШАГ 1 Через онлайн-кабинет переведите все средства на другую карту. Так вы не останетесь без денег за границей. Если же доступа к интернет-банкингу нет, позвоните в банк (номер нужно заранее забить в свою телефонную книгу) и заблокируйте карту.

ШАГ 2 Некоторые банки даже после блокировки предоставляют своим клиентам возможность управлять деньгами на карте, но только через личный кабинет. Вы можете перекинуть деньги своему другу в России, а он отправит их вам денежным переводом за границу.

ШАГ 3 Уже в России обратитесь в банк, чтобы перевыпустить карту. В некоторых банках это делают бесплатно, в других перевыпуск стоит 200-300 руб.

МБУ «Шумяцкая ЦБС»
Шумяцкая центральная библиотека
Центр правовой информации
п. Шумячи, ул. Садовая, д. 30 А
тел. 4 -20 – 83
E-mail: schumjhibib1@mail.ru

МБУ «Шумяцкая ЦБС»
Шумяцкая центральная библиотека
Центр правовой информации



Информационный буклет

Шумячи
2018 г.