

В современном мире всё происходит быстро. Сегодняшние дети рано взрослеют, моментально усваивают знания, с юности начинают зарабатывать деньги. При этом подростки часто устраиваются на работу, совсем не зная своих трудовых прав.

Модель и грузчик

Почему ребята стараются устроиться на работу? Как признаются сами школьники, они хотят быть более самостоятельными. Очень часто полученные наличные тратятся на осуществление мечты, например, покупку ноутбука или велосипеда. Есть семьи, в которых родители сами настаивают на том, чтобы их дети работали. «Это бесценный опыт. Работа делает подростка ответственным», – считают мамы и папы. По статистике, ребята до восемнадцати лет чаще всего устраиваются курьерами, официантами, промоутерами, расклейщиками объявлений, подсобниками на стройку. Есть, конечно, и исключения. Некоторые дети уже в 14 лет заключают полноценные контракты с крупными фирмами. В первую очередь это касается ребяташек, занятых в модельном бизнесе, киноиндустрии, шоу-бизнесе. В российском трудовом законодательстве работники в возрасте до 18 лет выделяются в особую социальную группу. Регулирует их права (так же как и права взрослых) – Трудовой кодекс РФ. Он обязывает работодателей создавать для несовершеннолетних особые условия труда. Делается это, чтобы уберечь здоровье подростка, а также его моральное и психическое состояние от отрицательного влияния производственных факторов.

Договор с подростком

Начнем с того, в каком возрасте ребятам разрешается начинать работать. По российскому законодательству, заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет. Есть возможность взять на работу и 15-летнего подростка, но он должен получить общее образование, учиться вечером или уже закончить школу. С разрешения родителей могут трудоустроиться и ребята 14-ти лет. Но при этом работа должна быть легкой и не мешать учебе. Получается, трудоустроить можно и 14-летнего подростка – но на всякую ли работу? Конечно же, нет. Не может ребенок работать в шахте, на укладке асфальта или в сталелитейном цехе. Законом введен ряд ограничений в отношении применения труда лиц в возрасте до 18 лет. Не примут подростка на место с вредными и опасными условиями труда, на подземные работы. Запрещается несовершеннолетним трудиться в фирмах, которые могут причинить вред их здоровью и нравственному развитию, например, в игорном бизнесе, в ночных клубах, а также в производстве и торговле спиртными напитками или табачными изделиями. Детей, не достигших 18-летнего возраста, нельзя привлекать к работам, выполняемым вахтовым методом, по совместительству, они не могут заключать трудовой договор с религиозными организациями. Закон категорически запрещает работникам в возрасте до восемнадцати лет переносить и передвигать тяжести, превышающие установленные нормы. Так, при подъеме и перемещении в ручную груза постоянно в течение рабочей смены предельно допустимая масса составляет для юношей и девушек в возрасте 14–15 лет соответственно три и два килограмма, а в возрасте 16–17 лет – четыре и три.

Строго по времени

Сотрудникам в возрасте до 18 лет работодатели должны создать особые, максимально комфортные, условия труда. В первую очередь, это касается продолжительности рабочего времени. Так, ребята младше 16 лет трудятся не более 24 часов в неделю, от 16 до 18 лет – не более 35 часов. При этом есть еще и максимально допустимая продолжительность ежедневной работы: для 15–16-летних – не более пяти часов, 16–18-летних – не более семи. Для учащихся образовательных учреждений, совмещающих учебу с трудом, рабочий день еще короче. Школьникам и студентам в возрасте от 14 до 16 лет – не более двух с половиной часов, от 16 до 18 – не более четырех. Отметим, что Трудовой кодекс РФ запрещает привлекать несовершеннолетних к сверхурочным работам, вызывать их в ночную смену и в выходные дни, направлять в командировки. Хотя для представителей творческих профессий, занятых в СМИ, кино, театрах, закон делает исключение. Рабочий день подростков короче, чем у взрослых, а вот отпуск – гораздо длиннее. Ежегодный отдых работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в любое удобное для них время. Причем отдых за первый год может быть предоставлен и до истечения шести месяцев непрерывной работы. Надо сказать, что дни отдыха лицам моложе 18 лет должны предоставляться ежегодно. Перенесение отпуска на следующий год запрещается даже с их согласия, а досрочный отзыв на работу таких сотрудников не допускается.

Оформление и увольнение

Что касается официального оформления несовершеннолетнего сотрудника, то при заключении трудового договора он должен предъявить работодателю пакет документов. Туда входят паспорт или другой документ, удостоверяющий личность, и документы воинского учета (для военнообязанных и подлежащих призыву на военную службу). При заключении контракта впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем. А при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, понадобится еще и документ об образовании, о квалификации (если такие есть). Надо сказать, что по закону от подростка, поступающего на работу, запрещено требовать еще какие-то документы. А испытательный срок при трудоустройстве подростков устанавливать нельзя. Уволить же работника в возрасте до 18 лет не так просто. Расторжение трудового договора с несовершеннолетними по инициативе работодателя допускается исключительно с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Исключения составляют только случаи ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Лучше, чем в Европе

Российское законодательство, регулирующее труд несовершеннолетних, можно оценить достаточно высоко. В нем описаны мельчайшие подробности, права детей максимально защищены. Для сравнения посмотрим, как трудятся

подростки за рубежом. В Германии несовершеннолетние могут работать уже с 13 лет, но только с согласия родителей. Им позволено помогать в уборке урожая или собирать мячи на теннисном корте не больше трех часов в день. В 15 лет на летних каникулах можно трудиться уже больше – четыре недели подряд. В США подростки до 13 лет могут разносить газеты, работать няньками. В 14 лет американским тинэйджерам уже разрешается доставлять продукты (но не все) на заказ, выполнять черновую работу в магазине и в кафе, продавать билеты в кино. Законы за рубежом достаточно строгие. Стоит только сказать, что подростки не всегда могут распоряжаться своими трудовыми деньгами. Родители вправе забирать наличные, заработанные несовершеннолетним, себе или класть их на особый накопительный счет до достижения ребенком совершеннолетия. Российским подросткам в этом плане повезло. Они могут трудоустроиваться куда захотят и тратить деньги по своему усмотрению.

МБУ «Шумячская ЦБС»
Центр правовой информации
п. Шумячи, ул. Садовая, д. 30 А
тел. 4 -20 – 83
E-mail: schumjhibibl@mail.ru

Муниципальное бюджетное учреждение
«Шумячская централизованная
библиотечная система»
Шумячская центральная библиотека
Центр правовой информации



Твое право на труд

Информационный буклет

п. Шумячи
2019 г.